

BILAN mi-Mandat

2020-2023





Chères Saint-Orennaises et chers Saint-Orennais,

Nous vous donnons à voir dans ce supplément spécial notre bilan à mi-mandat et les perspectives des actions à réaliser.

Ce bilan doit être replacé dans son contexte, c'est-à-dire fortement impacté, au cours de trois années, par le COVID et la guerre en UKRAINE : ce sont des conséquences humaines, sociétales et économiques, auxquelles il convient d'ajouter Les effets de l'évolution climatique.

Tous ces éléments ont eu des incidences sur nos comportements, notre économie, que ce soit en tant que citoyens ou en tant que collectivité publique.

Dans cette première partie de notre mandat nous nous sommes efforcés, malgré ces évènements, de garder le cap annoncé sur nos principaux projets qui visaient en particulier à mettre à niveau nos équipements en relation avec l'évolution démographique de notre commune, celle-ci étant étroitement liée, vous le savez, avec l'attractivité de la Métropole.

De nombreuses autres réalisations ont par ailleurs été lancées, sont arrivées à terme ou en cours d'exécution et nous les avons présentées lors de la réunion publique du 25 mai 2023, et pour ceux qui ne pouvaient y assister, nous avons mis en ligne la vidéo de cette réunion.

Depuis nous avons travaillé avec nos services afin de réajuster les projets restant à mettre en œuvre afin qu'ils prennent en compte ces changements sociaux précédemment évoqués, et ce dans un contexte budgétaire contraint. Comme toutes les collectivités nous sommes touchés par la hausse des coûts de l'énergie, par la raréfaction des deniers publics disponibles et cela doit être compensé par une meilleure maîtrise des dépenses d'investissement mais surtout de fonctionnement. Nous devons naturellement gérer au mieux nos ressources pour que nous puissions à la fois tenir compte de vos besoins, de la croissance de notre ville et de l'adéquation des prestations réalisées.

Vous trouverez donc dans ce document la synthèse des projets à conduire d'ici la fin du mandat que vous nous avez confié : ceux restant à mener dans chaque axe prendront en compte les deux priorités que sont la transition énergétique et environnementale, ainsi que les aménagements de proximité dans les quartiers, en vous y associant bien sûr le plus souvent possible.

Bonne lecture et merci de votre confiance.

Serge Jop, Maire de Saint-Orens



LE CHÂTEAU CATALA

- Rénover, moderniser et sécuriser les espaces existants
- Renforcer la performance énergétique du bâtiment
- Créer de nouveaux espaces de réunion, événements
- Maintenir un site ouvert, accessible à tous, notamment aux personnes à mobilité réduite.
- Ancrer un lieu de vie dans le quartier, la ville et à dimension métropolitaine

Inauguré le samedi 1^{er} juillet 2023

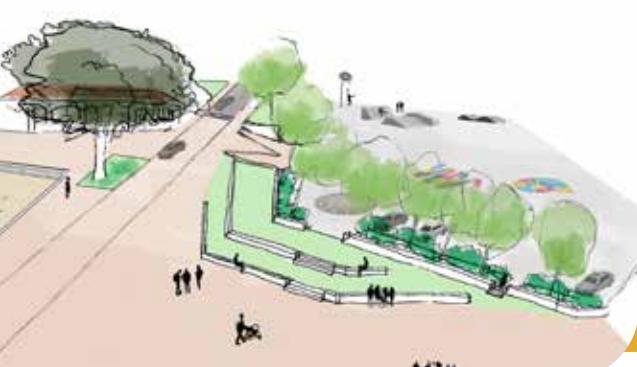


RÉHABILITATION DE LA VILLA ET DU PARC MASSOT

- Réhabiliter, sécuriser et mettre en accessibilité les espaces bâtis
- Concevoir un équipement énergétiquement performant
- Créer un lieu emblématique de la commune, espace de rencontre intergénérationnelle
- Accueillir notre jeunesse et être présent auprès des jeunes
- Requalifier les espaces extérieurs en parc urbain
- Valoriser le patrimoine

Début des travaux : Automne-Hiver 2023

Livraison prévue : printemps 2025



CONSTRUCTION D'UN 4^e GROUPE SCOLAIRE

- Accueillir les nouveaux écoliers dans des espaces plus grands et adaptés pour répondre aux obligations ministérielles, notamment sur les 24 enfants par classe pour les grandes sections, le CP et les CE1.
- Scolariser les enfants au plus près de leur domicile
- Construire un bâtiment énergétiquement vertueux

Début des travaux : mars 2024

Livraison prévue : rentrée scolaire 2025

MODERNISATION D'ALTIGONE ET REQUALIFICATION DE LA PLACE JEAN BELLIERES

- Moderniser et mettre en accessibilité le bâtiment
- Viser une performance énergétique forte
- Viser un équipement adapté aux modes de consommation culturels actuels
- Requalifier les espaces extérieurs
- Étudier l'opportunité d'un théâtre de verdure

Début des travaux : été 2024

Livraison prévue :

place Jean Bellières - 2025

bâtiment Altigone - prochain mandat



31 % des Saint-Oreennais ont moins de 30 ans, **15 %** ont moins de 15 ans.

1200 enfants fréquentent actuellement nos établissements primaires

1320 collégiens

1576 lycéens

Petite enfance

1 multi-accueil collectif,

1 Relais Petite Enfance,

4 crèches privées,

1 LAEP

Enfance

3 groupes scolaires (maternelle et élémentaire)

1 Conseil Municipal des Enfants,
1 ALAE par école

1 accueil de loisirs sans hébergement (vacances)

1 CLAS primaire

Jeunesse (11-17 ans)

2 collèges et **1** lycée,

1 service Info Jeunes,

1 Conseil Municipal des Jeunes (depuis 2023),

1 accueil de loisirs Mix'Ados,

1 CLAS collège

Nos enfants et nos jeunes au cœur de la vie de notre cité

vos élus



Josy Lassus Pigat,

Adjointe en charge de l'Éducation, de la Petite Enfance, de l'Enfance, et à la Vie Scolaire



Sophie Clément,

Conseillère déléguée à la Restauration Municipale et aux Affaires Péri-scolaires



François Ubéda,

Conseiller délégué à la Jeunesse et à l'intergénérationnalité

Les enjeux

- Mettre à disposition des petits et des grands les meilleurs outils pour apprendre, un cadre propice pour leur éducation, en lien avec la communauté éducative ;
- Anticiper au mieux la croissance démographique et les futurs besoins pour les activités scolaires et périscolaires ;
- Progresser ensemble sur le sujet de la parentalité pour favoriser l'épanouissement de nos enfants et de leurs parents.



Projets réalisés

- 
- Création d'un service Info Jeunes itinérant sur les deux collèges et le lycée, avec des services associés : BAFA et permis citoyens, forum job d'été, soirées thématiques (expression culturelle, sensibilisation sur des sujets de société comme les violences, etc.).
 - Accès à la pratique sportive et culturelle : création de deux pass (pass associatif, pass karaté) permettant de soutenir financièrement les familles qui en ont besoin afin de leur ouvrir les portes de la pratique associative.

Projets futurs

- Grand Projet 4^e groupe scolaire : accueillir les écoliers au plus près de leur domicile dans un bâtiment énergétiquement vertueux. Permettre aux enfants d'avoir des espaces plus adaptés, des espaces plus grands et répondre à des obligations ministérielles, notamment sur les 24 enfants par classe pour les grandes sections, les CP et les CE1.
- Grand Projet Massot : dédier un espace à notre jeunesse dans le cœur de ville en regroupant l'ensemble des services sur un même site. Valoriser le patrimoine en créant un lieu emblématique de la commune, accessible et performant énergétiquement, dans un parc urbain.
- Projet de solidarité internationale et d'échanges interculturels à travers des chantiers de jeunes bénévoles. Il s'agit d'accompagner les jeunes dans la conception et la mise en œuvre de projets d'engagement solidaire, tout en consolidant les partenariats de la collectivité avec des acteurs intervenant dans le domaine de la coopération internationale. Un projet co-construit avec les élèves, qui ont été interrogés sur leurs souhaits afin d'élaborer les perspectives des actions humanitaires à mettre en œuvre dans différents pays.



POINT RH

Direction de l'éducation :
120 agents pour la petite enfance, l'enfance, la jeunesse et la restauration, personnel d'entretien, soit presque la moitié des effectifs de la ville



POINT BUDGET

44 % des dépenses de fonctionnement en 2023 :
683 €/habitant (incluant le personnel, l'entretien des locaux, les fluides, les matériels informatiques, les fournitures scolaires offertes aux enfants, participation aux temps périscolaires et à la restauration)

17 % des dépenses d'investissement en 2023 :
91 €/habitant





2 zones d'activité : Champs

Pinsons, Marqueille

6 pôles commerciaux :

Arcades, Cœur de Ville, Marqueille, Mûriers, Orée du Bois, Saint-Benoît

1 centre commercial

et sa galerie

1 Marché de plein vent

4607 emplois
sur le territoire en 2020

Taux de chômage 2022 :
9,7 %

Services équipements

1 Pôle Municipal Emploi

1 Forum de l'emploi
et de la formation

1 Salon Emploi Handicap

1 chargé de mission « Relation
avec les commerçants
et entreprises »

CARTE D'IDENTITÉ DE LA COMMUNE



POINT RH

Service Emploi-PLIE : 3 agents
Relation avec les commerçants
et les entreprises : 1 agent



POINT BUDGET

2 % des dépenses
de fonctionnement
en 2023 : 23 €/habitant

0,2 % des dépenses
d'investissement
en 2023 : 1 €/habitant

Accompagner le développement économique et l'emploi des Saint-Orennais

vos élus



Françoise TEXIER,

Conseillère déléguée aux relations avec les Entreprises et les Commerçants, à l'Emploi et au Développement des Zones Commerciales et Économiques, Recherche de Mécénat et Partenariats.



David RENVAZÉ,

Conseiller délégué à l'Accompagnement et la valorisation du Handicap, et à l'Inclusion dans la transversalité des projets

Les enjeux

- Aider les acteurs économiques à se fédérer pour créer des temps d'échanges et de dynamique collective : association de commerçants Les Pros de Saint'O by Aplica et futur club d'entreprises.
- Porter l'image d'une ville économiquement dynamique à l'échelle de la Métropole et du Lauragais
- Valoriser les entreprises et les commerces du territoire par des événements et une communication adaptée.
- Permettre à chaque demandeur d'emploi de trouver le poste qui corresponde à son profil : définition d'un projet professionnel, aide à la préparation d'un CV et d'un entretien d'embauche, mise en relation avec les recruteurs du territoire, etc.

Projets en cours

- Charte des enseignes commerciales : travail sur l'harmonisation de la signalétique dans toutes les zones d'activités et zones commerciales grâce à l'installation d'une signalétique dédiée.
- Redimensionnement du Forum Emploi avec un périmètre de rayonnement élargi à tout le sud-est toulousain et au Lauragais, grâce à un partenariat renforcé avec la Région Occitanie, Toulouse Métropole et Pôle Emploi pour bénéficier d'une ingénierie et d'une visibilité supplémentaire.
- Création d'un Salon Emploi Handicap à destination des demandeurs d'emploi en situation de handicap afin de les accompagner dans leur recherche d'emploi et de sensibiliser les entreprises.

Projets à venir

- Accompagnement à la création d'un club d'entreprises



33 % des Saint-Oreennais ont plus de 60 ans.

9 % de taux de pauvreté en 2020, contre **15,9 %** à l'échelle métropolitaine

Services équipements

1 Pôle de Cohésion sociale (Centre Communal d'Action Sociale, Centre social Espace Pour Tous, Pôle Municipal Emploi)

1 Forum seniors « Agir pour bien vieillir »

2 EHPAD (Établissement d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes): Augustin Labouilhe et Rambam

CARTE D'IDENTITÉ DE LA COMMUNE



La solidarité s'exprime dans les faits

vos élus



Anicet KOUNOUGOUS,

Adjoint en charge des Affaires Sociales, du Logement et Vice-Président du Centre Communal d'Action Sociale



Françoise TEXIER,

Conseillère déléguée à la Vie des Seniors (maintien à domicile, qualité de vie)



Marie-France TABURIAU,

Conseillère déléguée à l'Espace Pour Tous



Katia BOURDON,

Conseillère déléguée à la relation avec les EHPAD et au projet « Fête des familles »

Les enjeux

- Protéger, aider, assister et accompagner les plus vulnérables, les plus fragiles.
- Proposer des dispositifs permettant d'accompagner les nombreux Saint-Oreennais éloignés du numérique ou n'ayant pas accès à internet.
- Faire de Saint-Orens une ville où il fait bon vivre et bien vieillir, une ville inclusive pour tous, avec des projets intergénérationnels et favorisant la mixité sociale.

Projets en cours

- Lutte contre la fracture numérique, qui ne touche pas seulement les seniors mais aussi les jeunes, dans un contexte de numérisation d'un grand nombre de services publics.
- Mise en place d'un forum seniors pour leur permettre dès 60 ans de mieux organiser leur seconde vie.

Projets à venir

- Fête des familles : un événement intergénérationnel qui s'adresse aux familles, des enfants aux grands-parents, en passant par les adolescents. Cet événement est en cours de construction, que ce soit en termes de temporalité, de lieu et de type d'activités proposées.
- Service seniors-solidaire : lutte contre l'isolement des personnes âgées grâce au recrutement de « services civiques » chargés de faire des visites à domicile, de tenir compagnie aux seniors, de les accompagner pour leurs sorties, etc.



5 bois : bois du Bousquet, du Coustou, des Chanterelles, de Tachou et de Tardieu

1 forêt urbaine

1 lac des Chanterelles

2 parcs : Massot, Catala

4 ruchers en conventionnement avec la Mairie : Marcaissonne, En Prunet, Cassin, Chanterelles

Les jardins familiaux d'En Prunet

1 Espace Naturel Sensible (Chanterelles)

56 % du territoire communal en zone agricole naturelle

1 fleur : Villes et Villages fleuris

1 Territoire engagé pour la Nature

vos élus



Agnès MESTRE

Adjointe en charge de la Transition Écologique, de l'Environnement et de la Biodiversité



Jean-Luc DUPRESSOIRE,

Adjoint en charge de la Commande publique, de la Transition Energétique, des Affaires générales et des Cimetières



Samiha EL MARZOUKI,

Conseillère déléguée à la Collecte des déchets, à la Propreté urbaine et à la Formation du personnel communal

Les enjeux

- Poursuivre notre mode d'action depuis déjà 3 ans pour une ville nature dans laquelle il fait bon vivre. Favoriser les déplacements doux (vélo, marche), préserver la biodiversité et les espèces protégées, sanctuariser nos bois grâce à une politique d'acquisition (20 ha en 3 ans) et les aménager pour l'accueil du public.
- L'engagement de la collectivité pour la transition énergétique se décline en deux axes : la sobriété énergétique et les énergies renouvelables. Il s'agit d'actions à long terme pour améliorer les performances énergétiques des bâtiments de la collectivité, réduire notre consommation et diminuer notre impact carbone.



Projets réalisés

- 
- Plantation de la forêt urbaine : plantation de 12 000 arbres et arbustes sur une surface de 6 000 m², avec la méthode de plantation de Miyawaki, grâce à plus de 1 000 bénévoles planteurs saint-orennais (avec service espaces verts et environnement). Poumon vert pour la commune, un puits de carbone et un réservoir de biodiversité.
 - Aménagement du bois du Bousquet : sécurisation des allées et alentours, restauration d'une mare forestière (étanchéification) et installation de palissades d'observation des oiseaux.
 - Extinction de l'éclairage public de 23 h 30 à 5 h 30, des éclairages, vitrines et enseignes publicitaires (23 h-7 h).

Projets à venir

- Panneaux photovoltaïques sur les bâtiments publics (autoconsommation individuelle ou partagée) et ombrières pour le parking du CTM.
- Optimisation de l'éclairage public (LED) : éclairage à LED évolutif en priorisant le remplacement des éclairages à boule (obligation réglementaire de remplacement avant 2025).
- Aménagement de l'Espace Naturel Sensible des Chanterelles par l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan de gestion.
- Pilotage intelligent des bâtiments publics (capteurs pour chauffage, éclairage, fermeture des portes...): selon les usages des bâtiments, développer des systèmes qui permettront d'adapter l'énergie à l'usage du bâtiment.
- Rénovation énergétique des bâtiments publics : après un état des lieux de la consommation de chaque bâtiment pour déterminer un plan d'action afin d'atteindre un objectif de 40 % d'économie d'énergie d'ici 2030.



POINT RH

Environnement et biodiversité :
1 agent
Espaces verts, sportifs et cimetières :
15 agents et 1 apprenti



POINT BUDGET

13 % du budget de fonctionnement en 2023, soit 171 € par habitant
6,6 % du budget d'investissement en 2023, soit 35 € par habitant





Services équipements

13 quartiers

50 élus et référents de quartier

1 Espace France services

CARTE D'IDENTITÉ DE LA COMMUNE



POINT RH

Démocratie de proximité : 1 agent
Espace France services : 4 agents



POINT BUDGET

7 % des dépenses de fonctionnement en 2023 :
90 €/habitant

55 % des dépenses d'investissement en 2023 : 291 €/habitant

vos élus



Carole FABRE-CANDEBAT,

Adjointe en charge de la Démocratie de proximité



Geneviève FERNANDEZ,

Conseillère déléguée à la Valorisation des espaces publics



Pierre AUDOUBERT,

Conseiller délégué au Comité Consultatif Citoyen



Jean-Luc DUPRESSOIRE,

Adjoint en charge de la Commande publique, de la Transition Énergétique, des Affaires générales et des Cimetières

Les enjeux

- Maintenir la relation privilégiée de l'équipe municipale avec les habitants, initiée lors du mandat précédent avec la création de 13 quartiers (réunions de quartiers avec des élus et habitants référents).
- Rapprocher les services publics et les usagers. Une proximité qui permet de s'adapter au mieux aux besoins de la population.
- Contribuer à l'amélioration du cadre de vie dans les quartiers en valorisant l'espace public et en le rendant accessible et sécurisé pour tous les publics.

Projets réalisés ou en cours

- Développement des réunions de proximité et de consultation.
- Augmentation des moyens de prise de contact directe avec les élus : rendez-vous informels du maire, contact via le site internet.
- Conseil Consultatif Citoyen : constitué d'habitants de Saint-Orens, il fait des propositions aux élus qui étudient la faisabilité en fonction des moyens de la collectivité, avec le souci de l'adhésion de la population au projet.
- Valorisation des espaces publics par quartier, selon un plan d'action pluriannuel qui s'appuie sur des diagnostics réalisés permettant d'identifier les points d'amélioration et nouveaux aménagements envisageables.
- Mise en place d'un outil de gestion de la relation à l'usager permettant un meilleur suivi des demandes des habitants et une communication réactive grâce à l'envoi d'informations par mail à une partie ciblée de la population.
- Obtention du label France services permettant de proposer un guichet unique et des services publics de proximité qui donnent accès, dans un seul et même lieu, aux principaux organismes publics.

Projets à venir

- Développement des sondages, en complément des réunions publiques, afin de se doter d'un outil supplémentaire pour donner la parole aux citoyens.



Prévention et sécurité, garants de la tranquillité

vos élus



Colette CROUZEILLES,
Adjointe en charge de la Sécurité



Sophie CLÉMENT,
Conseillère déléguée au CLSPD



Carole FABRE,
Adjointe en charge du Plan Communal de Sauvegarde



POINT RH

Police municipale : 6 agents
CLSPD : 1 agent à mi-temps



POINT BUDGET

3 % du budget de fonctionnement en 2023, soit 42 € par habitant

0,8 % du budget d'investissement en 2023, soit 4 € par habitant



Les enjeux

- Anticiper l'évolution démographique liée à l'urbanisation et ses conséquences.
- Anticiper l'augmentation des déplacements urbains avec l'arrivée d'une ligne Linéo jusqu'au lycée ainsi que celle du métro à Labège.
- Développer la prévention pour conserver une ville du bien vivre ensemble.

Projets en cours

- Renforcement du Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance : instance de concertation sur les priorités locales en termes de lutte contre l'insécurité et la prévention de la délinquance. Il réunit les autorités judiciaires et administratives (préfecture, procureur, région, département et gendarmerie).

La stratégie 2023-2026 est bâtie sur 4 axes :

- faire avec les jeunes,
 - la lutte contre les violences intrafamiliales, sexistes, sexuelles et le harcèlement,
 - la population au cœur du territoire,
 - et la gouvernance du Contrat Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance.
- Élaboration du Plan Communal de Sauvegarde pour vous informer, pouvoir réagir et vous mettre en sécurité en cas de catastrophe ou d'événement grave exceptionnel.

Projets à venir

- Poursuite du déploiement de la vidéoprotection : 25 caméras s'ajouteront aux 42 existantes. 3^e tranche de la vidéoprotection.
- Réflexion en cours pour le déménagement de la police municipale dans de nouveaux locaux



Culture

- 1 Espace Culturel Altigone :
1 salle de 600 places, 1 École de musique et 1 Médiathèque
- 1 Festival du Livre de Jeunesse
Culture hors les murs = fête de la musique, musée à ciel ouvert, cirque, podcast

Sport

- 1 Maison des Activités Multidisciplinaires
- 1 Complexe sportif
- 3 City-stades et 1 Halle sportive
- 1 piscine intercommunale
- 1 Fête du sport
Des compétitions à rayonnement départemental, régional et national tout au long de l'année

Vie associative

- 115 associations
- 1 forum des associations
- 1 guide annuel des associations
De nombreuses salles mises à disposition des associations



POINT RH

- Sport: 2 agents
- Espaces sportifs: 3 agents
- Culture: 2 agents
- Altigone: 10 agents
- École de Musique: 18 agents
- Médiathèque: 7 agents
- Vie Associative et Logistique: 5 agents



POINT BUDGET

- 19 % des dépenses de fonctionnement en 2023: 251 €/habitant
- 4,75 % des dépenses d'investissement en 2023: 25 €/habitant

La culture et le sport au service du vivre ensemble



Carole FABRE-CANDEBAT,

Adjointe en charge de la Vie Associative



André PUIS,

Adjoint en charge du Sport



David ANDRIEU,

Conseiller délégué à la Culture, au Patrimoine et aux Festivités

Les enjeux

- Continuer à soutenir les nombreuses associations du territoire qui participent au dynamisme de notre ville. Favoriser leurs activités par des subventions, un soutien logistique pour les manifestations, la mise à disposition de salles municipales, etc.
- Faire de Saint-Orens une ville d'art et de culture, dans et hors-les-murs, véritable musée à ciel ouvert, avec comme vaisseau amiral Altigone. Créer une dynamique pour favoriser la découverte, l'apprentissage, la création, la diffusion.
- Entretenir et construire des infrastructures permettant d'accueillir la pratique sportive dans les meilleures conditions possibles, et de faire rayonner la commune grâce à des compétitions de grande ampleur.

Projets finalisés

- Musée à ciel ouvert: Saint-Orens, ville d'art et de culture.

Projets en cours

- Terre de Jeux 2024 : labellisation de la MAM Centre de Préparation aux jeux (CP) et différentes manifestations.
- Course des rivières et châteaux, en partenariat avec plusieurs communes du Lauragais.
- Obtention du label Ville Sportive et dynamique en 2024.
- Une nouvelle dynamique pour l'école de musique, avec le développement des musiques d'ensemble et des partenariats.

Projets finalisés

- Grand projet: Altigone
- Phase 1:** requalification de la place Jean Bellières en 2024 (espaces verts, jeux, etc.)
- Phase 2:** Modernisation et adaptation aux nouveaux usages culturels d'Altigone
- Poursuite du rayonnement d'Altigone (fréquentation doublée depuis 3 ans).



CARTE D'IDENTITÉ DE LA COMMUNE



6 714 logements

au 1^{er} janvier 2022,

dont environ **65 %**

de logements individuels.

1 158 logements sociaux
au 1^{er} janvier 2022

12 000 véhicules/jour
en centre-ville de Saint-Orens

42 arrêts de bus sur 5 lignes
(Lineo 9, 83, 78, 109 et 201)

vos élus



Colette CROUZEILLES,

Adjointe en charge de l'Urbanisme



Etienne LOURME,

Adjoint en charge des Travaux, de la Voirie et du SDEHG



Jean-Pierre GODFROY,

Premier Adjoint en charge de la Mobilité et de la Politique foncière

Les enjeux

- Répondre aux besoins en termes de logements pour une ville en première couronne de Toulouse et aux portes du Lauragais, aménager et adapter les espaces publics, et préserver l'environnement.
- Mettre en place une écomobilité ambitieuse, performante, attractive et décarbonée en partenariat avec Toulouse Métropole, qui a la compétence, et Tisséo.

Projets réalisés

- Réaménagement de la RM2 sur 500 mètres, avec 100 places de parking privées et publiques sur ce linéaire. Projet de campagne 2020 dans le cadre de la création du cœur de ville (espace Lauragais, halle municipale, parvis de la Mairie, rue du Bousquet). Il s'agit d'une préfiguration de ce que sera cet axe, de l'échangeur 18 (Montaudran) au lycée sur 5,5 km, à l'horizon 2025. Les enjeux principaux étant : la sécurisation des déplacements piétons et vélos et l'amélioration des temps de trajets (couloirs bus dédiés).
- Création d'une aire de stationnement supplémentaire en stabilisé à la MAM.

Projets à venir

- Développement des pistes cyclables de proximité, notamment vers les futures stations de métro, et du Réseau Express Vélo, en lien avec Toulouse Métropole. Le REV 11, qui reliera Mondonville, au nord de Toulouse, à Escalquens, longera la RM2 sur 6 km depuis le périphérique jusqu'au Collège Jacques Prévert et sera mis en service en septembre 2025. L'ajout du REV 3, qui reliera trois futures stations de métro à proximité de notre commune, est programmé pour 2026. Le travail en parallèle sur les pistes cyclables locales devrait permettre une continuité sur tout le territoire communal.
- Offre Lineo complétée par l'arrivée du Lineo 7 en septembre 2025, qui reliera le Lycée Pierre-Paul Riquet à la ligne B du métro à l'Université Paul Sabatier (UPS) et, à terme, à la future ligne C.



POINT RH

Urbanisme et aménagement du territoire : 4 agents



POINT BUDGET

3 % du budget de fonctionnement en 2023, soit 40 € par habitant.

0,2 % du budget d'investissement en 2023, soit 1 € par habitant.

Les projets de voirie étant entièrement pris en charge par Toulouse Métropole, dont c'est la compétence, ce budget concerne uniquement l'urbanisme (instruction des dossiers, procédures d'enquêtes, acquisitions de terrains ou bâtiments...) et l'aménagement du territoire.



Agir au carrefour du sanitaire et du social

vos élus



Carole FABRE-CANDEBAT,

Adjointe en charge de la Santé Publique



Sophie CLÉMENT,

Conseillère déléguée à la Restauration municipale et aux Affaires Périscolaires



POINT RH

Prévention des risques majeurs :
1 agent
Restauration municipale :
26 agents



POINT BUDGET

Aucun budget dépensé sur l'année 2023.



Les enjeux

- Agir sur tous les aspects de la santé (mentale, physique, sociale, financière) en faisant notamment de la prévention, car si la politique de la santé est définie par l'État au travers des Agences Régionales de Santé, il s'agit d'une mission trop importante pour être négligée à l'échelle de la municipalité.
- Trouver des équilibres entre les productions, de préférence locales, et les coûts liés à la restauration municipale (scolaire et portage de repas aux seniors), de manière acceptable à la fois pour la collectivité et pour les familles, tout en proposant une alimentation diversifiée, dans un contexte d'augmentation du prix des denrées alimentaires.

Projets réalisés

- Formation gratuite aux gestes de premier secours et à l'utilisation d'un défibrillateur proposée par le co-fondateur du SAMU. Suite à l'obligation de doter toutes les grandes salles municipales d'un défibrillateur, nous avons choisi de les mettre à l'extérieur pour qu'ils puissent également être utilisés par les personnes qui habitent à proximité.

Projets à venir

- Éducation aux bonnes pratiques alimentaires et à la pratique sportive en matière de prévention : une action par an dans les écoles.



Alice VALERA
Conseillère déléguée
à la gestion budgétaire
et à la comptabilité



Jean-Luc DUPPRESSOIRE,
Adjoint en charge
de la commande publique



Pierre AUDOUBERT,
Conseiller délégué
à la gestion du personnel
communal



POINT RH

Effectifs totaux: 275 agents
Stratégie budgétaire, comptabilité,
commande publique et contrôle de
gestion : 8 agents
Relations humaines : 7 agents



POINT BUDGET

Budget global 2023 : 31,50 M€
Fonctionnement : 20,60 M€
(+3,3 % du fait de l'inflation et de
l'augmentation du point d'indice
servant au calcul du salaire des
fonctionnaires)
Investissement : 10,90 M€
(+29,2 %, variation selon le
calendrier de réalisation des
projets)

Mettre en adéquation nos ressources et nos compétences pour un service public de qualité

Les enjeux

Depuis mars 2020, les agents ont dû déployer des trésors d'ingéniosité pour maintenir la qualité du service rendu dans un contexte sociétal et financier particulièrement difficile. Grâce à ces efforts, l'équipe municipale est en mesure de poursuivre ses objectifs.

- Renforcer l'adéquation entre les ressources et les compétences avec les projets et la gestion du quotidien.
- Renforcer les objectifs de Qualité de Vie au Travail dans un contexte sanitaire et sociétal en pleine mutation, pour répondre au mieux à la qualité de service public attendue par la population et l'équipe municipale.
- Identifier et ajuster les ressources aux enjeux d'actions publiques grâce au contrôle de gestion.
- Retravailler la temporalité des investissements en tenant compte du contexte économique.
- Accentuer la recherche de tous financements possibles des projets et prioriser ceux qui en bénéficient.

Projets en cours

- Réadaptation de l'organigramme de la collectivité avec des moyens humains réévalués dans chaque service, en cohérence avec le programme à mi-mandat et les ressources affectées au personnel.
- Accompagnement des agents pour prendre le virage des mutations actuelles du monde du travail grâce à des actions de prévention et de formation, la mise en place du télétravail, etc.
- Poursuivre la valorisation de l'« humain » dans la gestion des « ressources humaines », qui deviennent les « relations humaines », afin de renforcer le sentiment d'appartenance et de redonner de l'attractivité aux emplois communaux.
- Création d'un poste avec des missions dédiées au contrôle de gestion et évolution des outils afin qu'ils correspondent aux besoins. Le contrôle de gestion est un outil de pilotage qui permet de mesurer la performance pour s'assurer d'une utilisation claire des ressources, grâce à une vision globale des moyens nécessaires à l'exercice d'une mission (coût).
- Renforcement de la mission de recherche de financements et mécénat : réseautage grâce à l'organisation d'événements réguliers avec les potentiels mécènes et financeurs, afin de se faire connaître et de rendre visibles nos projets pour entrer dans les dispositifs de financement, création de supports de communication, etc.



Le dialogue continue



LE SITE DE LA VILLE :

www.ville-saint-orens.fr

LES RÉSEAUX SOCIAUX :

Facebook : [@villedesaintorensdegameville](https://www.facebook.com/villedesaintorensdegameville)

Instagram : [@villedesaintorensdegameville](https://www.instagram.com/villedesaintorensdegameville)

Linkedin : [@mairie-de-saint-orens-de-gameville](https://www.linkedin.com/company/mairie-de-saint-orens-de-gameville)

LE MAIRE À VOTRE ÉCOUTE :

Sans rendez-vous à la Maison des Projets sur le marché de Plein Vent.

+ d'info : www.ville-saint-orens.fr

LES RÉUNIONS DE QUARTIER :

Vos élus et référents de quartier sont à votre écoute.

+ d'info : www.ville-saint-orens.fr

Hôtel de Ville

05 61 39 00 00

46 avenue de Gameville

31650 Saint-Orens de Gameville

